



RÉVÉLER L'EMPREINTE DIGITALE DU CAPITAL HUMAIN DE VOTRE ORGANISATION.

Catalogue Packs



Tableau comparatif des Packs Opux360

Fonctionnalités	Blue	Silver	Gold	Platinum
Gestion utilisateurs	✓	✓	✓	✓
Fiches de poste	✓	✓	✓	✓
Référentiel compétences	✓	✓	✓	✓
Stats compétences	✓	✓	✓	✓
Objectives individuels	✓	✓	✓	✓
Objectives entreprise/dépt	-	✓	✓	✓
Cycles d'évaluation	-	✓	✓	✓
Auto + Manager	-	✓	✓	✓
360° feedback	-	-	✓	✓
Nine-Box	-	-	✓	✓
Actions à prendre	-	-	✓	✓
OpuxSuggest (IA)	-	-	-	✓

Pack Blue

Structurer le capital humain



Cible

- Organisations en phase de structuration
- RH encore très manuelles ou sous Excel
- Entreprises qui veulent clarifier les rôles, les compétences et les objectifs individuels

Objectif

Disposer d'une base RH claire, cohérente et exploitable, sur laquelle construire la performance.

Fonctionnalités

- Gestion des utilisateurs & rôles
- Fiches de poste
 - création / modification
 - assignation multiple
 - compétences associées
- Référentiel de compétences
 - familles & niveaux
 - statistiques compétences
- Objectives (niveau fondation)
 - objectifs individuels
 - assignation
- suivi de progression

Valeur apportée

- Fin des descriptions floues et informelles
- Vision claire des compétences disponibles
- Alignement minimal des collaborateurs sur des objectifs individuels
- Base solide pour toute démarche RH future



Pack Silver

Piloter la performance



Cible

- Organisations avec une base RH en place
- Management intermédiaire actif
- Entreprises souhaitant professionnaliser les évaluations

Objectif

Mettre en œuvre un management de la performance structuré, mesurable et aligné.

Fonctionnalités

- Tout le Pack Blue, plus :
- Objectives (OKR complet)
 - entreprise
 - département
 - individuel
 - alignement et suivi
- Performance
 - cycles d'évaluation
 - auto-évaluation
 - évaluation manager
 - tableaux de bord de suivi

Valeur apportée

- Objectifs clairs et alignés à tous les niveaux
- Évaluations factuelles et traçables
- Meilleure qualité des échanges manager-collaborateur
- Décisions managériales basées sur des données



Pack Gold

Décider & développer les talents



Cible

- Organisations en croissance ou en transformation
- RH orientées développement des talents
- Directions générales attentives à la performance durable

Objectif

Identifier les talents, les risques et déclencher des actions concrètes de développement.

Fonctionnalités

- Tout le Pack Silver, plus :
- Compétences avancées
 - évaluations multi-périodes
 - comparaisons temporelles
 - analyses approfondies
- 360° Feedback
- Nine-Box
 - génération depuis les cycles
 - vue entreprise & département
- Actions à prendre
 - plans de développement individuels
 - recommandations selon les quadrants

Valeur apportée

- Vision claire du potentiel et de la performance
- Identification des hauts potentiels et des zones à risque
- Actions RH ciblées, cohérentes et mesurables
- Meilleure anticipation des besoins futurs



Pack Platinum

Copilote IA RH



Cible

- Organisations orientées innovation
- RH et managers sous forte charge opérationnelle
- Entreprises cherchant un avantage compétitif durable

Objectif

Accélérer la production RH tout en améliorant la qualité des contenus et des décisions.

Fonctionnalités

- Tout le Pack Gold, plus :
- OpuXsuggest (IA)
 - assistance à la création de fiches de poste
 - aide à la définition des objectifs
 - propositions d'actions à prendre
 - amélioration continue des contenus RH

Valeur apportée

- Gain de temps significatif pour RH et managers
- Standardisation intelligente des pratiques
- Réduction des erreurs et des biais
- RH augmentée par l'IA, pas remplacée



Principe de pricing

PRIX FINAL = Licence fonctionnelle
× Dimensionnement utilisateurs
+ Services optionnels

Le pack = la valeur métier activée

Le nombre d'utilisateurs = l'intensité d'usage

Les services = accompagnement & personnalisation

Axe 1 — Licence fonctionnelle

*Chaque pack a un prix de base annuel, indépendant du nombre d'employés.
C'est ce que l'entreprise paie pour ce que l'outil permet de faire.*

Pack	Rôle	Prix annuel de base
Blue	Structurer	X_1
Silver	Piloter	$X_2 = X_1 \times 1,6$
Gold	Décider	$X_3 = X_1 \times 2,5$
Platinum	IA & Accélération	$X_4 = X_1 \times 3,2$

Principe de pricing

Axe 2 — Dimensionnement utilisateur

Le nombre d'utilisateurs ne débloquent rien de plus, il ajuste le coût selon la charge réelle.

Utilisateurs	Coefficient
1 - 20.	1
21 - 50	1.2
51 - 100	1.4
101+	1.6



Principe de pricing

Axe 3 — Services optionnels

Service	Modèle
Installation on-premise	Forfait
Paramétrage spécifique	Forfait ou jour
Formation RH / managers	Par jour
Support premium	% de la licence
Développements spécifiques	TJM

Règles commerciales officielles

- Les packs sont indépendants du nombre d'utilisateurs
- Le client peut évoluer de pack sans migration
- Le nombre d'utilisateurs peut évoluer sans changer de pack
- Le prix est annuel (renouvelable)
- Toute personnalisation est hors licence

Variante stratégique de pricing

Licence perpétuelle = 4 à 5 × prix annuel
Maintenance = 18–22% / an

Contact

siteweb: www.opux360.com
Info: hello@opux360.com

