



OPUX360

**Révéler l'empreinte digitale
du capital humain
de votre organisation.**

UNE SOLUTION PAR **Genetrix.**



Vous pilotez ce que vous ne voyez pas

Décisions RH = intuitions + Excel + ressentis.

Ce que l'entreprise appelle « capital humain » est aujourd'hui piloté sans instruments fiables.

- ni **visible**
- ni **mesurable**
- ni **pilotable**





Ce que ça coûte de piloter à l'aveugle

Sans indicateurs fiables, les décisions RH génèrent des coûts invisibles mais durables.

Ces coûts ne figurent pas dans les états financiers.
Mais ils dégradent durablement la performance réelle de l'entreprise.

Quand tout est invisible, chaque décision devient un pari.



DES DÉCISIONS MAL ORIENTÉES

- Promotions, mobilités, recrutements basés sur des perceptions partielles plutôt que sur des faits.



UNE PERFORMANCE SOUS-EXPLOITÉE

- Des compétences présentes, mais non identifiées.
- Des potentiels ignorés.
- Des efforts mal alignés.



UNE PERTE SILENCIEUSE DE VALEUR

- Démotivation, désengagement, turnover évitable.
- Sans indicateur. Sans alerte. Sans trace.



À qui s'adresse Opux360 ?

Aux organisations qui pilotent des décisions RH à fort impact, sans visibilité fiable sur la contribution réelle des talents.

Opux360 s'adresse aux organisations qui prennent des **décisions** RH à fort impact sans visibilité fiable sur la contribution réelle des talents.

*Si vos décisions RH reposent encore sur l'intuition, Opux360 n'est pas un confort.
C'est une nécessité.*



Ce que change Opux360



VISIBILITÉ

Rôles, responsabilités, compétences et contributions sont clairement identifiés.
Chaque collaborateur laisse une empreinte* lisible.



OBJECTIVITÉ

Les décisions ne reposent plus sur des impressions ou des ressentis.
Les faits deviennent la référence.



MAÎTRISE

Mobilités, plans de développement et arbitrages s'appuient sur des faits, pas des intuitions.
Le bon talent, au bon endroit, au bon moment.



** Mais encore faut-il pouvoir la matérialiser...*



La logique Opux360

Opux360 structure, observe, mesure et restitue l'empreinte humaine à travers la 9box.



STRUCTURER

*Le cadre de référence humain
(rôles, responsabilités,
compétences, objectifs)*



OBSERVER

*Les contributions réelles, dans
le temps et dans le travail réel*



MESURER

*La performance de façon
comparable et traçable*

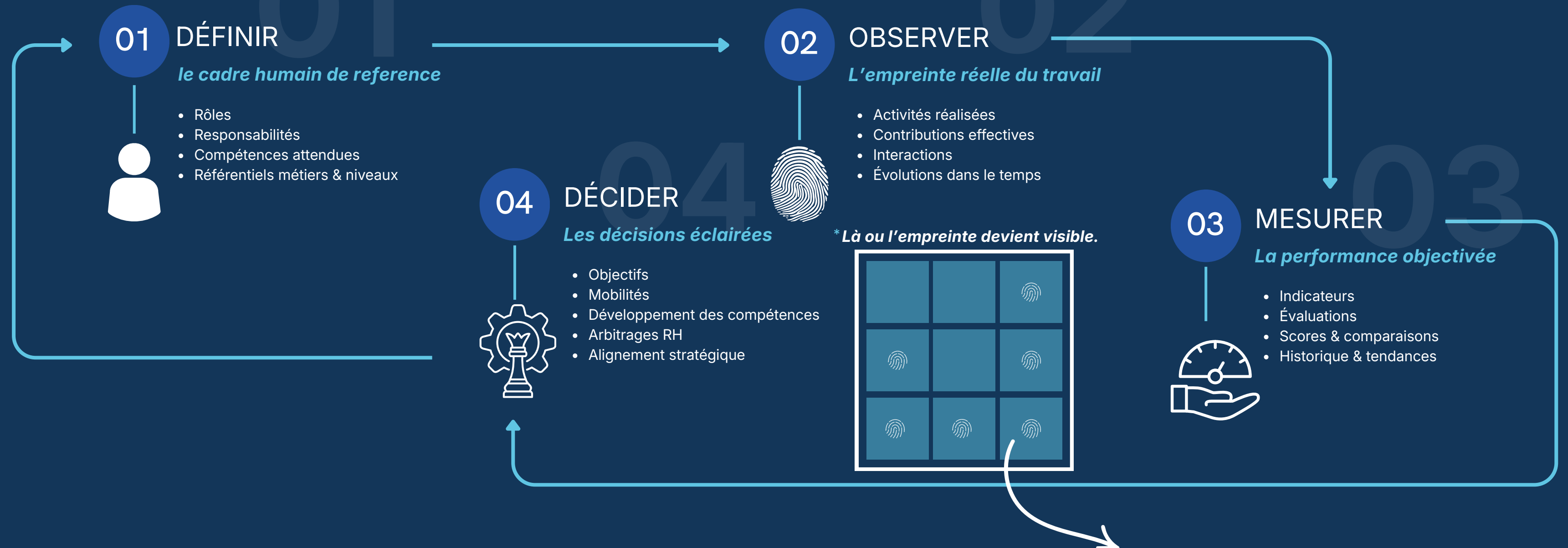


RESTITUER

*Une lecture claire, partagée et
actionnable (9-Box)*



De l'empreinte humaine à la 9-Box



Une lecture visuelle de l'empreinte, la **9-BOX**



Ce que vous obtenez concrètement



Lectures structurées du capital humain

Ce que la direction peut lire



Matrice décisionnelle

*Supports d'arbitrage pour la
décision RH*



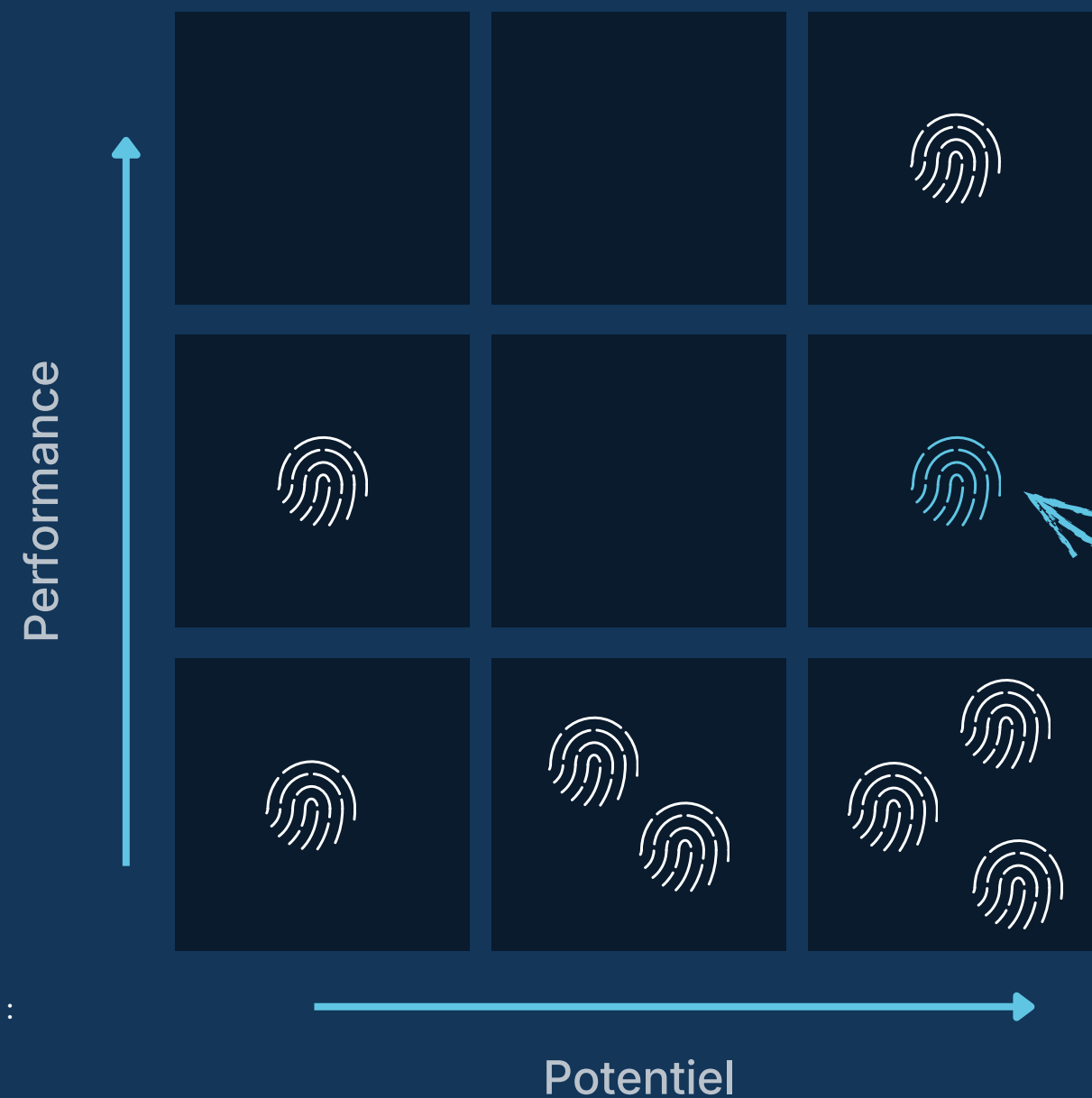
Lectures actionnables pour la décision RH

Ce qui permet d'agir

*Opux360 ne fournit pas des rapports.
il fournit des lectures sur lesquelles on peut décider.*



La 9-Box, l'empreinte humaine visible



Chaque position est le résultat de faits observés, mesurés et comparés.

Données issues de :

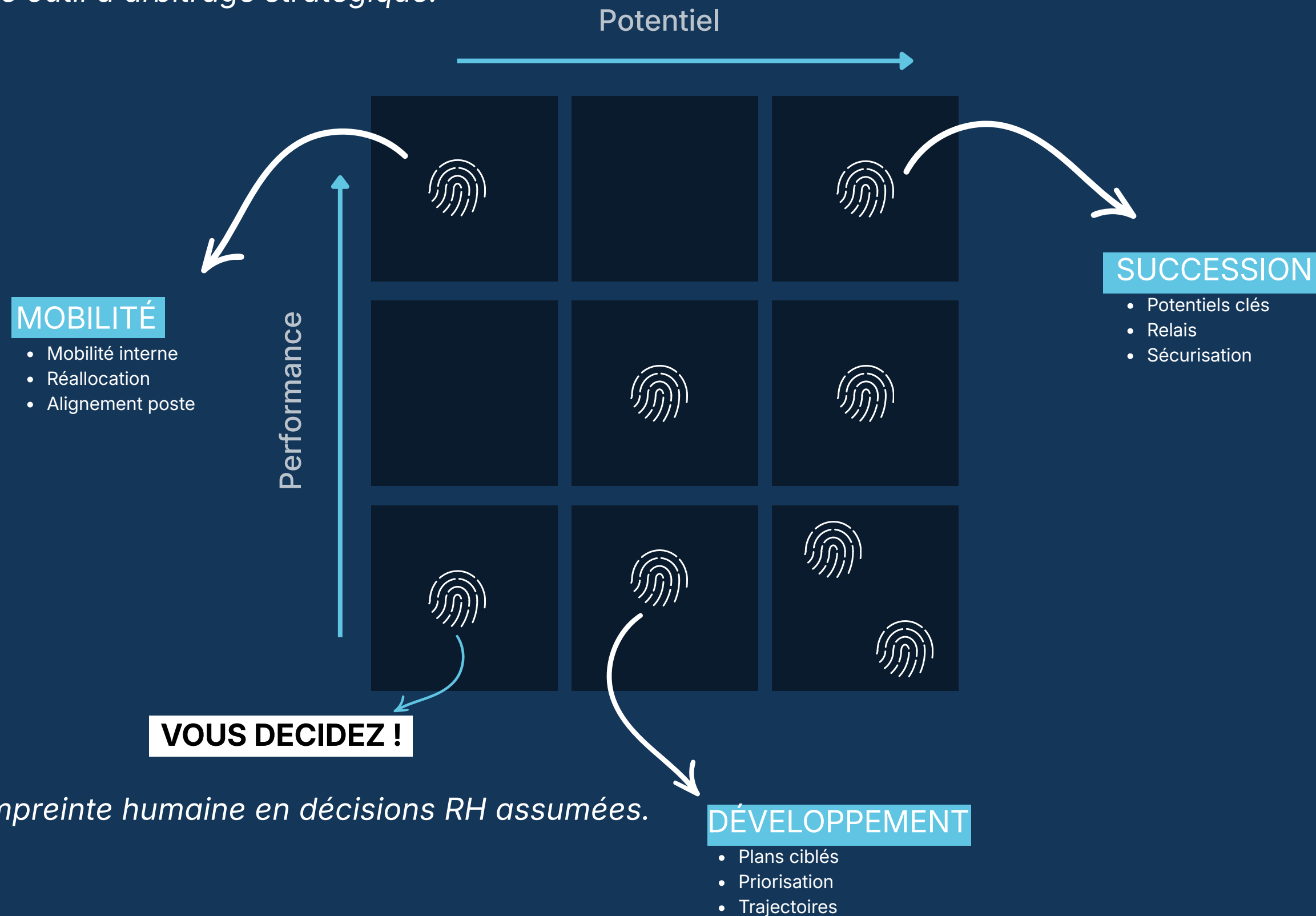
- Evaluations
- Contributions
- Résultats
- Évolutions

Base des décisions de mobilité, développement et succession.



Quand l'empreinte devient décision

La 9Box Opux360 comme outil d'arbitrage stratégique.



Opux360 transforme l'empreinte humaine en décisions RH assumées.



La valeur comme base du prix

Une licence qui évolue avec l'impact décisionnel.

Trois niveaux d'impact décisionnel.

Opu360 est proposé sous forme de licences, structurées par niveau d'impact décisionnel et adaptées à la taille des organisations.



NIVEAU 1 — STRUCTURER & RENDRE VISIBLE

Base indispensable

- Cadre RH structuré
- Rôles, responsabilités, compétences clarifiés
- Premières lectures fiables du capital humain



NIVEAU 2 — MESURER & OBJECTIVER

Lecture consolidée

- Évaluations consolidées
- Comparaisons fiables
- Lecture transverse des performances



NIVEAU 3 — DÉCIDER & PILOTER

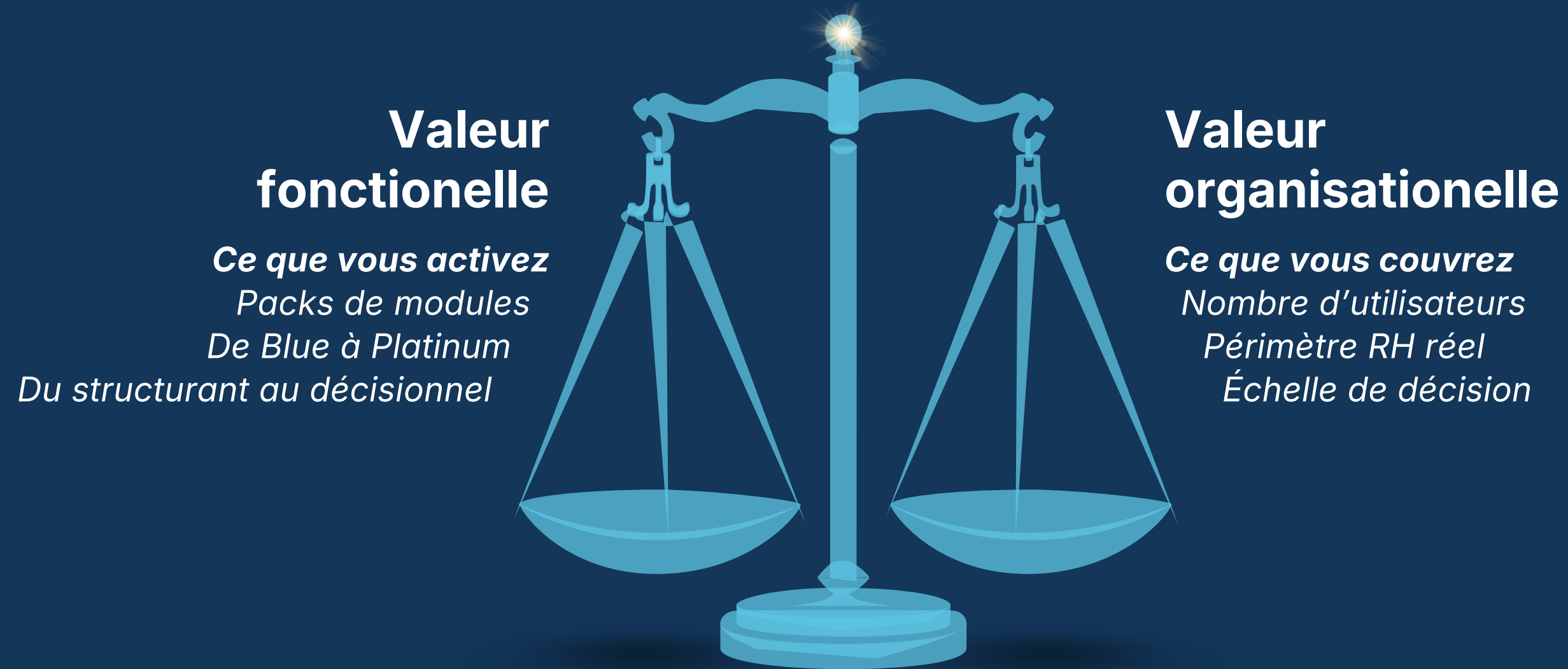
Décision stratégique

- 9-Box comme outil d'arbitrage stratégique
- Développement priorisé
- Décisions RH assumées et traçables



Structure du pricing Opux360

Une licence qui s'ajuste à votre organisation. Pas l'inverse.

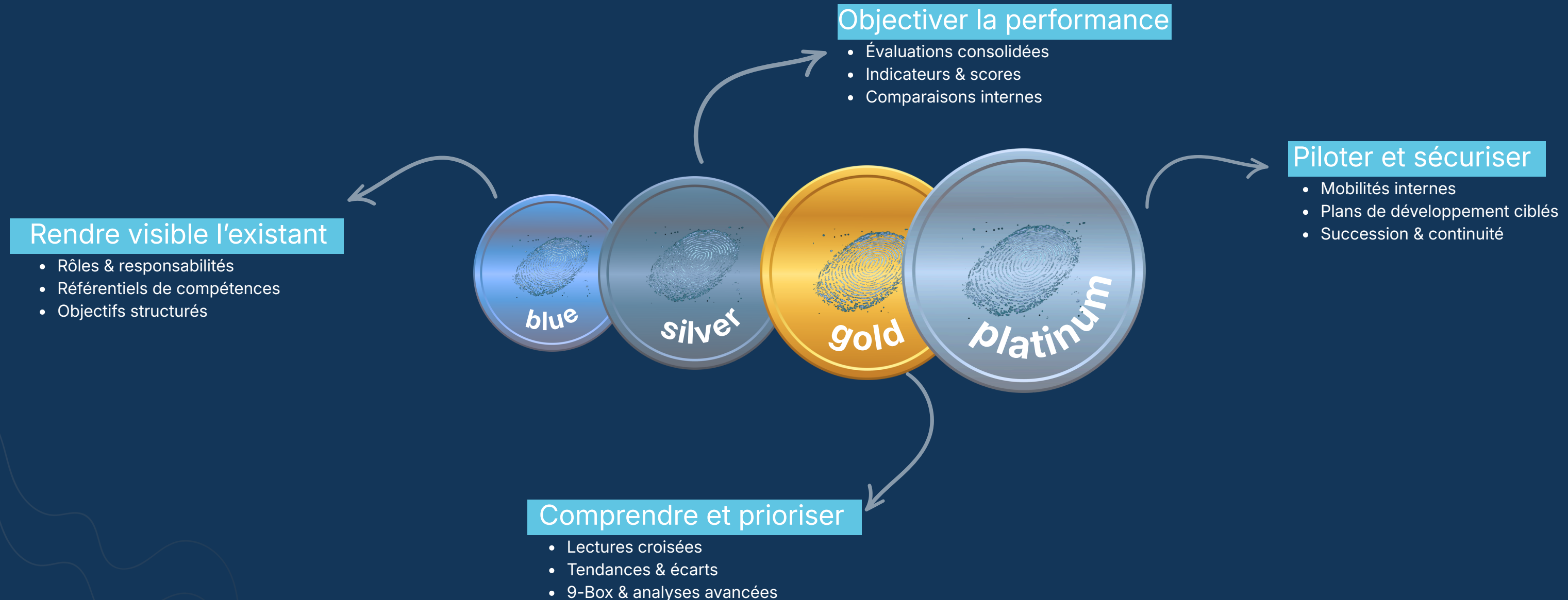


Le prix naît de l'équilibre entre valeur activée et périmètre réel.



Les 04 Packs Opu360

De la structuration du capital humain à l'arbitrage stratégique.



***Chaque pack correspond à un niveau de maturité décisionnelle.
Vous avancez à votre rythme.***



Comment Opux360 est proposé ?

Une instance dédiée par organisation. Deux modes de déploiement.



OPUX360 - Cloud managé

- instance dédiée par entreprise
- Hébergement sécurisé
- Maintenance et mises à jour assurées
- Démarrage rapide



OPUX360 - Installation interne

- Installation sur vos propres serveurs
- Contrôle total des données
- Conformité aux exigences IT internes
- Accompagnement Opux360 à l'installation

Quelle que soit l'option, chaque organisation dispose d'un environnement Opux360 isolé, sécurisé et maîtrisé.



Merci.

www.opux360.com
hello@opux360.com

contactez-nous.

